

Åpenhetsloven med aktivitets- og redgjørelsesplikt

Toyota Sogn AS arbeider kontinuerlig for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede. Vi tar åpenhetsloven på alvor og jobber internt og sammen med våre leverandører for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Respekt for mennesket er et av våre sentrale verdivalg.

Vi er opptatt av å levere produkter vi kan være stolte av, som holder høy standard og som er laget under gode arbeidsforhold, der både menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt.

Selskaper

Våre tre største selskap som er berørte av åpenhetsloven er:

- **ANI Gruppen AS**
 - vårt morselskap som eier og yter fellestjenester for selskapene i gruppen.
- **Toyota Sogn AS**
 - bilforhandler for Toyota i Sogn.
- **Bilhuset Førde AS**
 - bilforhandler for importøren Bertel O. Steen med Mercedes, Peugeot og Kia.

Våre selskap er innenlandske og har noe forskjellige markedsområder i Sogn og Fjordane. Våre faste lokasjon er i Kaupanger.

Arbeid

Internt arbeider vi sammen med våre medarbeidere for å følge opp driften, arbeidsforhold, trivsel og rekruttering.

Vi er medlem av Opplæringskontoret i Sogn og Fjordane og har alltid lærlingar som går utdanningsløp på vår verkstad. I tillegg har vi opplæring gjennom våre produsenter og leverandører. Bilbransjen har tradisjonelt vært mannsdominert, men vi har pt kvinner både på økonomi, kunderådgjevar og bilutleige så ca 10% av medarbeiderne er kvinner.

Det er gjennomgående lik lønn for likt arbeide, lik kompetanse og lik erfaring i våre selskaper.

Samarbeid og muligheter

Selskapa våre er medlem i bransjeorganisasjonen Norges Bilbransje Forbund. Avdelingene våre bruker Biloverenskomsten som mal, det gir oss et konkret felles rammeverk og arbeide etter.

Leverandører

Vår største samarbeidspart og leverandør, Toyota Norge AS, har utarbeidet en «Supplier Code of Conduct» (retningslinjer for leverandører) der ansvaret ligger hos Toyota Norge for oppfølging.

Ettersom vi har mange leverandører og underleverandører, er vi nødt til å prioritere de leverandørkjedene og forretningspartnerne der vi ser at aktiviteten er størst og det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi har derfor ikke full

oversikt over alle tenkelige forhold i våre leverandørkjeder. Dersom det avdekkes slike brudd, vil konsernet iverksette passende tiltak og følge opp at tiltakene faktisk er effektive.

Miljø

Våre selskap skal være bærekraftig og har fastsatt mål om å ta et aktivt miljø- og samfunnsansvar. Toyota Sogn er Miljøfyrtårn-sertifiserte.

Vi har et langsiktig kunde- og medarbeider-perspektiv, hvor fornøyde kunder og medarbeidere gir det beste utgangspunktet for positiv utvikling.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten er omtalt i våre selskapers årsberetninger fra 2022.

Kontakt

Skulle du ha ytterligere spørsmål til temaet om åpenhetsloven og våre aktsomhetsvurderinger, ta kontakt med styreleiar i selskapet.

Sist revidert 22.05.2024



Tor Arne Ness

Dagleg leiar / styremedlem



Jan Andre Kvam

Styreleiar Toyota Sogn AS



Helge Ness

Styremedlem

Åpenhetsloven med aktivitets- og redgjørelsesplikt

For ANI Gruppen AS, Toyota Sogn AS, Bilhuset Førde AS

Selskapa knytt til ANI Gruppen arbeider kontinuerlig for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele vår verdikjede. Vi tar åpenhetsloven på alvor og jobber internt og sammen med våre leverandører for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Respekt for mennesket er et av våre sentrale verdivalg.

Vi er opptatt av å levere produkter vi kan være stolte av, som holder høy standard og som er laget under gode arbeidsforhold, der både menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt.

Selskaper

Våre tre største selskap som er berørte av åpenhetsloven er:

- **ANI Gruppen AS**
 - vårt morselskap som eier og yter fellestjenester for selskapene i gruppen.
- **Toyota Sogn AS**
 - bilforhandler for Toyota i Sogn.
- **Bilhuset Førde AS**
 - bilforhandler for importøren Bertel O. Steen med Mercedes, Peugeot og Kia.

Våre selskap er innenlandske og har noe forskjellige markedsområder i Sogn og Fjordane. Våre faste lokasjoner er avdelinger i Kaupanger og Førde.

Arbeid

Internt arbeider vi sammen med våre medarbeidere for å følge opp driften, arbeidsforhold, trivsel og rekruttering.

Vi er medlem av Opplæringskontoret i Sogn og Fjordane og har alltid lærlingar som går utdanningsløp på vår verkstad. I tillegg har vi opplæring gjennom våre produsenter og leverandører. Bilbransjen har tradisjonelt vært mannsdominert, men vi har pt kvinner både på økonomi, kunderådgjevar og bilutleie så ca 10% av medarbeiderne er kvinner.

Det er gjennomgående lik lønn for likt arbeide, lik kompetanse og lik erfaring i våre selskaper.

Samarbeid og muligheter

Selskapa våre er medlem i bransjeorganisasjonen Norges Bilbransje Forbund. Avdelingene våre bruker Biloverenskomsten som mal, det gir oss et konkret felles rammeverk og arbeide etter.

Leverandører

Vår største samarbeidspart og leverandør, Toyota Norge AS, har utarbeidet en «Supplier Code of Conduct» (retningslinjer for leverandører) der ansvaret ligger hos Toyota Norge for oppfølging.

Ettersom vi har mange leverandører og underleverandører, er vi nødt til å prioritere de leverandørkjedene og forretningspartnerne der vi ser at aktiviteten er størst og det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi har derfor ikke full

oversikt over alle tenkelige forhold i våre leverandørkjeder. Dersom det avdekkes slike brudd, vil konsernet iverksette passende tiltak og følge opp at tiltakene faktisk er effektive.

Miljø

Våre selskap skal være bærekraftig og har fastsatt mål om å ta et aktivt miljø- og samfunnsansvar. Toyota Sogn er Miljøfyrtårn-sertifiserte.

Vi har et langsiktig kunde- og medarbeider-perspektiv, hvor fornøyde kunder og medarbeidere gir det beste utgangspunktet for positiv utvikling.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten er omtalt i våre selskapers årsberetninger fra 2023.

Kontakt

Skulle du ha ytterligere spørsmål til temaet om åpenhetsloven og våre aktsomhetsvurderinger, ta kontakt med styreleiar i ANI Gruppen AS.

Sist revidert 22.05.2024



Tor Arne Ness

Styreleiar ANI Gruppen AS



Jan Andre Kvam

Styremedlem



Helge Ness

Styremedlem